

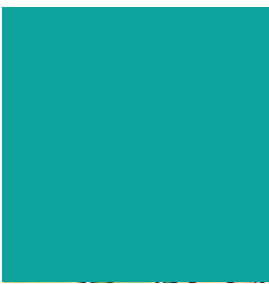
Impresa Sociale Il Carro

Bilancio sociale in forma sintetica

Approvato da assemblea dei soci il 13 maggio 2025

“Gli Stati convengono che l'educazione dei fanciulli debba avere come finalità lo sviluppo della personalità, nonché lo sviluppo delle sue facoltà e delle sue attitudini mentali e fisiche”

(Convenzione ONU sui diritti della infanzia e adolescenza-art.29)





SOMMARIO

●	PREMESSA E INTRODUZIONE	1
●	NOTA METODOLOGICA	3
	• Riferimenti normativi • Modalità di redazione • Modalità di approvazione • Modalità di comunicazione	
●	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
	• Valori e finalità perseguite • Attività statuarie individuate e oggetto sociale • Storia dell'organizzazione • Collegamenti con altri enti del terzo settore • Contesto di riferimento	
●	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
	• Consistenza e composizione della base sociale proprietaria al 31/12/2023 • Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione organi • Partecipazione dei soci: assemblee degli ultimi 2 anni con ODG principali • Organigramma e funzionigramma	
●	PORTATORI DI INTERESSI	14
	• Mappatura dei principali stakeholder, livello di influenza e priorità	
●	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
	• Tipologia, consistenza e composizione del personale	
●	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
	• Relazione sull'attività svolta nel 2024	
●	TIPOLOGIE BENEFICIARI	26
	• Beneficiari per settore • Raggiungimento degli obiettivi ed eventuali fattori rilevanti	
●	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
	• Provenienza delle risorse economiche • Attività di raccolta fondi • Segnalazioni di eventuali criticità nella gestione ed evidenziazione delle azioni	
●	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
●	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	32

Premessa e introduzione

La realizzazione del Bilancio Sociale della società permette all'Impresa sociale Il Carro di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale e ambientale) del valore creato dalla impresa.

Attraverso il Bilancio Sociale, dunque, l'organizzazione vuol rendere conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. In particolare, con questo strumento desideriamo:

- Fidelizzare i portatori d'interesse ai progetti della società;
- favorire la comunicazione interna e informare il territorio;
- evidenziare il Valore Aggiunto prodotto e distribuito nell'anno;
- rispondere all'adempimento di Legge.

È la terza edizione del Bilancio sociale de Il Carro, in quanto l'anno 2022 era stato quello della “trasformazione eterogenea” e il 2023 quello del primo esercizio completo come srl impresa sociale.

Pertanto, occorre qui ricordare che l'impresa Il Carro è un soggetto con identità fiscale e organizzativa, sotto il nome di Antonia Vita, operativo da ben 32 anni! Amiamo dire che, a valle della trasformazione del 2022, per l'organizzazione “tutto è cambiato”, ma che in verità “nulla è cambiato” rispetto agli ideali e ai valori della fondazione.

Oggi abbiamo creato un Sistema nuovo, che abbiamo chiamato familiarmente “Sistema Carrobiolo”, composto dalla Srl Impresa Sociale e dalla Associazione Il Carrobiolo Odv, che agiscono in sinergia costante e in collaborazione con la Biblioteca del Convento Santa Maria al Carrobiolo e con il teatro Villorresi, come esplicitamente

affermato nel Manifesto firmato nel 2022. Il carattere di sistema dei soggetti, differenti per natura giuridica, storia e composizione societaria, ma simili e convergenti nelle finalità, costituisce un elemento caratteristico e specifico di questa esperienza.

Nell'anagrafica estesa della società, infatti, abbiamo individuato **tre aree di sviluppo**, storicamente appartenenti alla nostra realtà:

- **EDUCAZIONE**
- **CULTURA**
- **CASA**

Legate a queste, troverete anche i concetti di **CURA** e di **LAVORO**.

Non a caso, in copertina di questo Bilancio è richiamato l'articolo 29 della convenzione ONU dei diritti dell'infanzia, che ben rappresenta il nostro orientamento di fondo: in oltre 30 anni, abbiamo visto passare Ragazzi e Ragazze italiani e stranieri, con le loro famiglie, in cerca di accoglienza, di scuola, di casa, in cerca della possibilità di crescere, di avere un futuro.

Gli strumenti educativi evolvono insieme al sistema sociale, scolastico e valoriale di cui fanno parte, per diventare strumenti di realizzazione dei diritti di cui i minori sono portatori e dei doveri di cui potranno farsi carico.

Il Carro impresa sociale si avvale dunque dell'apporto dell'Associazione Carrobiolo, già Associazione Procultura, che mette a disposizione il suo know-how e i suoi volontari per l'incremento dei progetti culturali, destinati alla cittadinanza tutta, operando, oltre che come biblioteca e centro studi, anche nel nuovo spazio espositivo recentemente realizzato dai Padri "Barnabiti.

Infine, nel 2024, ha preso avvio il cantiere che realizza l'investimento, promosso dall'Impresa Sociale e dai suoi partner, nel campo dell'housing sociale, tema oggi fondamentale. Grazie a questo nuovo progetto, studenti, genitori soli, lavoratori fuori sede e altri soggetti godranno di una struttura di pregio, nel cuore della nostra bella Monza, a un prezzo sostenibile e in un ambiente portatore di valori e attività volti all'accrescimento del benessere collettivo.

Noi contiamo e speriamo di essere all'altezza del compito e delle attese! Auguri di buona lettura!

Il Consiglio di Amministrazione

Roberto D'Alessio, Davide Deidda, Simona Ravizza, Daniela Riboldi.



Nota metodologica

1. RIFERIMENTI NORMATIVI

Questo bilancio sociale è predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017.

Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese della Camera di Commercio.

2. MODALITÀ DI REDAZIONE

Il bilancio sociale è stato redatto dal Consiglio e dallo Staff dei Coordinatori di Area in collaborazione coi Responsabili dei progetti, secondo le linee guida predisposte per le Imprese sociali dall'ente di rappresentanza (Confcooperative). Il bilancio, pertanto, raccoglie con completezza tutte le attività in essere e descrive sia la attuale novità societaria e giuridica che la continuità di identità fiscale e organizzativa rappresentata in pratica da Trenta anni di attività educativa.

I **principi** che hanno guidato la redazione del presente documento sono quelli classici previsti:

- **RILEVANZA:** nel bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, e quelle che, comunque, potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;
- **COMPLETEZZA:** sono stati identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione, e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- **TRASPARENZA:** è evidente il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontate/i sono quelle/i svolte/conseguiti nell'anno di riferimento;
- **COMPARABILITA':** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia – per quanto possibile – spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

- **CHIAREZZA:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **ATTENDIBILITA':** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente, i dati negativi e i rischi connessi non vengono sottostimati, e gli effetti incerti non sono prematuramente documentati come certi;
- **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Nel caso in oggetto, non sono state incaricate terze parti.

3.MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e condiviso nell'assemblea dei soci, che ne delibera l'approvazione. Sarà poi depositato presso il Registro delle Imprese.

4.MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è diffuso attraverso l'Assemblea dei soci, il Consorzio Comunità Brianza, amici e fruitori. Verrà inviato ai clienti e consegnato a tutti i dipendenti.

Informazioni generali sull'ente

Denominazione completa dell'ente	Il CARRO – Carrobiolo educazione-cultura-housing
Codice fiscale	94545190152
Partita IVA	12481680960
Tipologia Società ai sensi del CTS (codice terzo settore)	Impresa sociale
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Indirizzo sede legale	Vicolo Carrobiolo 2, 20900 Monza (MB)
N° Iscrizione Rea	MB-2658288
RUNTS (Registro unico nazionale del Terzo Settore)	Num. repertorio 28895, iscritto per trasmigrazione il 11/04/2022, iscritto nella sezione il 09/01/2024
Capitale sociale i.v.	10.000
Codice univoco	M5UXCR1
Telefono	039 323954
Sito Web	http://www.ilcarrobiolo.com/
E-mail	info@ilcarrobiolo.com
PEC	Antoniavita@legalmail.it
Codici Ateco	88.99 - 55.20.51

1.VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

(Missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La Società, nel rispetto della disciplina contenuta nel Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 112, esercita in via stabile e principale, **senza scopo di lucro e per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale**, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività, una o più attività d'impresa di interesse generale.

La missione è riassunta nel testo del cd Manifesto, approvato a inizio 2022 da tutti i soggetti organizzati che hanno partecipato al Riassetto organizzativo del Carrobiolo: “la nostra esperienza educativa e culturale ha le sue radici nella visione cristiana dell'uomo che trova nel vangelo in suo momento sorgivo. L'uomo è persona, unica, irripetibile e fonte di diritto. Come persona, l'uomo è chiamato, nella libertà, a vivere la propria esperienza umana fedele alla terra (incarnazione), nella costruzione di legami di comunione con gli altri e aperto alla trascendenza e al trascendente.”

2.ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

(art. 2 DL legislativo n.112/2017)

Secondo quanto riportato nello Statuto, l'oggetto sociale della impresa è di seguito esposto. Sono **evidenziati in neretto corsivo** gli oggetti attualmente perseguiti dalla impresa:

- interventi e servizi sociali;
- prestazioni sociosanitarie;
- educazione, istruzione e formazione professionale;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative d'interesse sociale;
- formazione ed educazione extra scolastica;
- organizzazione e gestione di alloggi sociali;
- riqualificazione di beni immobili;
- accoglienza umanitaria e integrazione sociale dei migranti.

La Società intende avvalersi di tutti gli strumenti propri di un'impresa per utilizzarli a scopi sociali e di interesse generale. Nello svolgimento della propria attività la Società potrà avvalersi sia delle prestazioni lavorative dei soci che di terzi.

La Società può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri e i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

I suddetti prestiti si presuppongono infruttiferi di interessi, salvo diversa deliberazione.

La Società potrà svolgere attività, anche commerciali, finalizzate alla realizzazione degli scopi sociali, in particolare con l'offerta di servizi d'interesse sociale e culturale sul territorio di pertinenza. La Società potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale.

3.STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Il Carrobiolo è un luogo simbolo della città, dal 1500 di proprietà della Congregazione dei Chierici Regolari di San Paolo, detti Padri Barnabiti. L'imponente complesso, sede dell'omonimo convento (Santa Maria del Carrobiolo) e seminario di formazione fino agli anni Venti, accoglie oggi, oltre ai Padri stessi, un nucleo residenziale per lavoratori fuori sede e una serie di attività educative e culturali, tra cui un Teatro e una Biblioteca aperta al pubblico.

L'Ordine religioso, da sempre dedito all'educazione dei fanciulli, come recita il carisma, ha gestito Istituti scolastici e promuove attività formative in tutta Italia e nel mondo, comprese le prime esperienze di Scuole Popolari, ovvero scuole serali destinate ai figli dei ceti più poveri, presenti già dal 1700 a Milano (San Barnaba zona Policlinico).

Anche il polo monzese diventa vivace centro di promozione culturale ed educativa, vedendo nascere il più antico oratorio della città, ora Centro Educativo, e la Biblioteca del Carrobiolo, sala studio e centro di custodia di preziosi volumi del Cinquecento fino ai nostri giorni.

Questa vivacità di proposte sfocia, nel '900, nella costituzione di due diversi Enti: la Associazione Procultura, da 100 anni promotrice di eventi, seminari e incontri aperti alla cittadinanza, e, successivamente, l'Associazione Antonia Vita – Carrobiolo, dedita alle attività educative e alla Scuola Popolare.

Entrambi gli Enti vengono interessati negli ultimi anni da una profonda istanza di revisione, susseguente alla Riforma del Terzo Settore, che conduce all'attuale assetto organizzativo.

L'Associazione Procultura è oggi ASSOCIAZIONE CARROBIOLO ETS -ODV, a cui si riferiscono gli oltre 100 volontari che ogni anno operano nel Centro, nei progetti educativi e culturali.

La precedente Associazione A.Vita – Carrobiolo, fondata 30 anni fa, si adegua, nell'aprile del 2022, con un processo di trasformazione eterogenea ne IL CARRO Srl IMPRESA SOCIALE, conservando, oltre al Codice Fiscale, la storia trentennale e le principali attività educative, e aggiungendo ai suoi compiti statutari, oltre alla gestione di servizi educativi e alla persona, lo sviluppo dell'area residenziale con diversi progetti di housing sociale.

La base sociale della impresa, si compone fin dalla origine nel 2022 di persone fisiche (lavoratori e no) e giuridiche (Provincia Lombarda dei Chierici Regolari di San Paolo (detti Barnabiti) proprietari della sede, cooperativa sociale META (Metodologie Educative Territorio Ambiente), particolarmente esperta nella gestione di Ostelli e strutture ricettive non alberghiere sul territorio lombardo; nell'anno 2024 si è aggiunta è entrata in compagine F.A.T.A service scs.



4.COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI

Reti associative (denominazione e anno di adesione)

Denominazione	Da Anno
Gruppo CRC – Gruppo Nazionale di lavoro per la Convenzione sui diritti della infanzia e della Adolescenza	Fa parte del Gruppo nazionale dal 2016, partecipando all'elaborazione dei relativi Report semestrali
Confederazione Cooperative Italiane - Confcooperative	Deliberata nel 2022 la richiesta; l'iter di adesione è in corso, tramite Confcooperative Milano e dei Navigli
Sport e Comunità – Associazione di secondo livello – Benemerita del CONI	2023

ConSORZI:

Denominazione	Da Anno
CCB - Consorzio Comunità Brianza di Monza – Gruppo CGM	2017
Cooperfidi Italia	2024
CGM Finance Scs Impresa Sociale	2023

Altre partecipazioni:

Denominazione	Da Anno
CEM_MB coordinamento provinciale Comunità Educative	2013
Rete Tiki Taka per la disabilità (provinciale)	2019

5.CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il territorio di riferimento per l'organizzazione rimane quello storicamente proprio del monzese (comune di Monza, Ambito di Monza), ma anche Ambito di Desio e Carate Brianza, con i relativi Assessorati e Istituti scolastici, di primo e secondo grado, come interlocutori privilegiati di convenzione.

Oggi, l'attività raggiunge vari Comuni raggruppati nei 5 Ambiti Territoriali Sociali che, insieme alla Provincia di Monza e Brianza, sono diventati il territorio di riferimento. Da sempre, la società partecipa a eventi e progetti nazionali in ambito sportivo (CSI).

Struttura, governo e amministrazione

1.CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE PROPRIETARIA AL 31/12/2023

Persone giuridiche:

Numero	Tipologia soci
6	Soci persone fisiche
3	Soci persone giuridiche

Numero	Tipologia
CHIERICI REGOLARI di SAN PAOLO - detti Barnabiti - Provincia italiana	Congregazione religiosa
META - metodologie educative territorio ambiente	Cooperativa sociale di tipo A
FATA scs	Cooperativa sociale di tipo A

Quote di partecipazione al capitale (31 dicembre 2024):

Nome e Cognome	Quota €
Congregazione Chierici Regolari San Paolo detti Barnabiti – Provincia Lombarda	3.000
D'Alessio Roberto	500
Farina Alessandra	500
Incani Valentina	500
META coop snc	3000
Mariani Federico	250
Ravizza Simona	500
Rizza Mirko	250
FATA snc	1500

Per rimarcare il carattere no profit della impresa, l'art. 7 dello Statuto (assenza dello scopo di lucro) vieta espressamente la distribuzione, anche indiretta, di utili.

2. SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA (Di seguito riportiamo integralmente la tabella con l'elenco degli amministratori della società, eletti nell'Assemblea dei soci, che si sono succeduti nel corso degli esercizi dal 2022).

Nome e Cognome	Rappr. di persona giuridica - società	Sesso	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare la carica e inserire altre informazioni utili
Roberto D'Alessio	NO	M	28/4/22	SI (coop soc. S. Vincenzo)	PRESIDENTE DEL CdA
Simona Ravizza	NO	F	12/12/22	SI (Ass. Carrobiolo Odv)	CONSIGLIERE (DIRETTORE)
Davide Deidda	NO	M	12/12/22	SI (coop soc. Fata)	CONSIGLIERE
Daniela Riboldi	NO	F	23/04/24	SI (coop soc META)	CONSIGLIERE

Durante il 2022, come evidenziato in tabella precedente, alla guida della società si sono susseguiti 2 consigli a diversa composizione, pur mantenendo sempre la stessa Presidenza.

Il primo Consiglio, di derivazione della ODV Antonia Vita, era composto da D'Alessio R.; Brasca D.; Riboldi M.; Noccioli M. Tale consiglio (con l'eccezione delle dimissioni di Riboldi M. per opportunità, vista l'elezione a Consigliere Comunale di Monza) ha continuato la sua azione di responsabilità fino alla Assemblea Soci del 12 dicembre 2022 , data in cui è stato eletto l'attuale Consiglio (D'Alessio R.; Deidda D.; Ravizza S.), che è aumentato a 4 componenti con la nomina di Riboldi Daniela nell'aprile 2024; il Consiglio è in carica tuttora e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Definita nei paragrafi precedenti la composizione, vogliamo qui di seguito fornire il quadro generale della attività del **Consiglio della Società per tutto il 2024**. Il Consiglio Direttivo de IL CARRO si è riunito 6 volte (14 febbraio, 25 marzo, 15 aprile, 4 giugno, 16 luglio , 4 novembre). La partecipazione è stata totalitaria.

Organo di Controllo nella persona del Dott. Muliari Gianluca, nominato nella assemblea del 27/03/2023.

3. PARTECIPAZIONE DEI SOCI: LE ASSEMBLEE DEGLI ULTIMI 2 ANNI CON ODG PRINCIPALI

Evidenziamo qui di seguito per completezza le assemblee della società nel corso degli ultimi 2 anni sia quelle tenute come Organizzazione di volontariato sia quelle tenute come impresa sociale

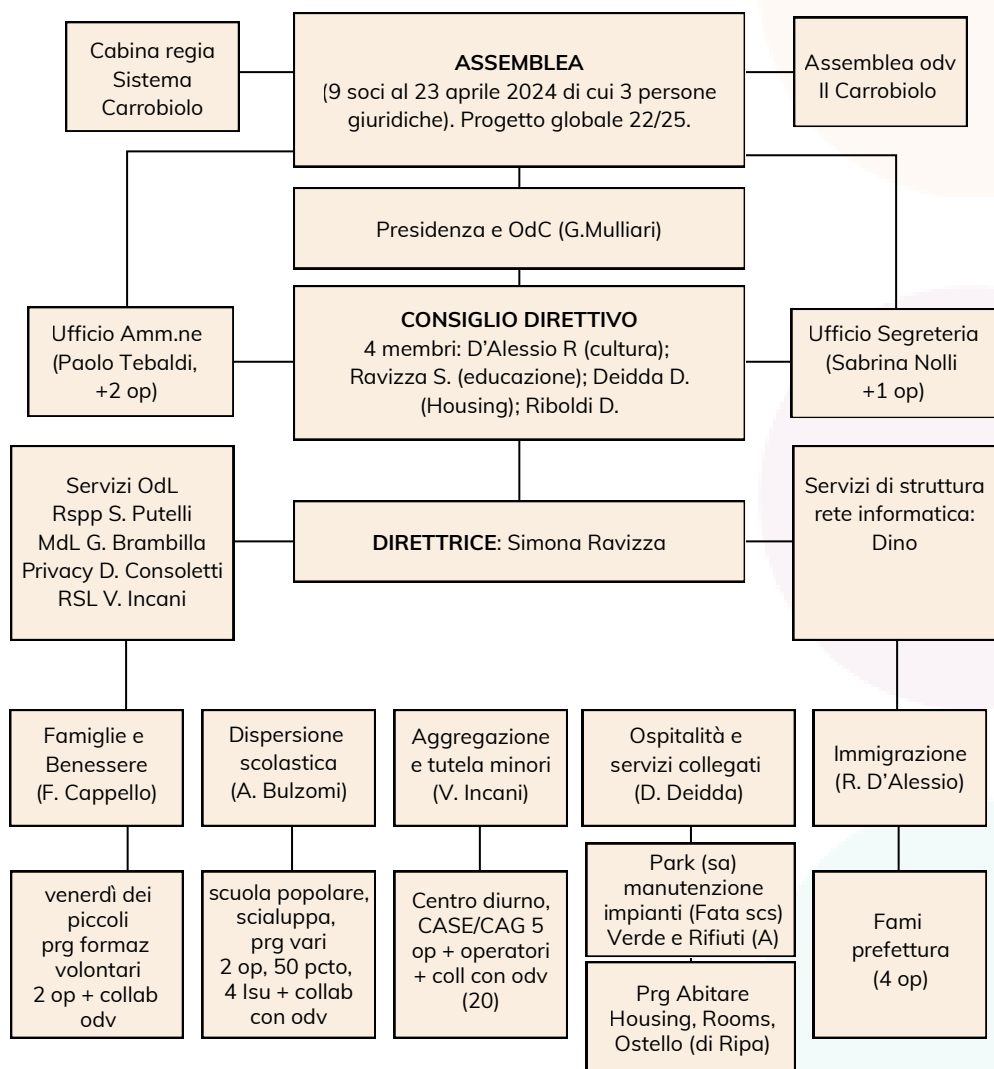
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG (principali)	% partecipazione e deleghe
2023	Assemblea ordinaria	27/06/23	1. Approvazione del Bilancio 2022	100% 1 delega
2023	Assemblea ordinaria	27/07/23	1. Nomina Organo di controllo	On line 100% 2 deleghe
2024	Assemblea ordinaria	23/04/24	1. Approvazione Bilancio 2023 2. Entrata nuovi soci e nomina nuovo consigliere	100%
2024	Assemblea ordinaria	04/11/24	1. Rettifica verbale di trasformazione dell'aprile del 2022	100% 1 delega
2024	Assemblea ordinaria	11/12/24	1. Modifica verbale ammissione nuovi soci 2. partenza Cantiere ostello	100%

La partecipazione dei soci non è limitata alle assemblee: comprende, infatti, anche richieste informali di informazioni e riunioni ad hoc, con modalità varie, tra i soci persone fisiche e i soci persone giuridiche. In particolare, c'è stato a dicembre 2024 un incontro di tutti i soci delle due organizzazioni del Sistema Carrobiolo, finalizzate alla comune conoscenza degli obiettivi strategici.

4. ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA

L'organigramma esprime la attribuzione di nuovi compiti e funzioni ai coordinatori di area e la creazione di attività di service nuove (comunicazione) e di consolidamento delle esistenti (amministrazione).

Evidenzia anche i legami a livello di sistema tra Il Carro is e la Odv Il Carrobiolo.



Organigramma de Il Carro (settembre 2024).

Portatori di interessi

1.MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER (livello di influenza e ordine di priorità)

Tipologia di stakeholder:

Tipologia	Modalità di coinvolgimento	Intensità
Personale	Prestano la loro opera e collaborano alla vita democratica della cooperativa	4
Soci	Supportano strategie e produzione	4
Finanziatori	/	/
Clienti/Utenti	Utenti/clienti che usufruiscono delle attività e dei servizi	2
Fornitori	Ricevono il bilancio sociale e collaborano in iniziative collaterali	1
Pubb. Amm.	Collaborazione e fruizione dei servizi	3
Collettività	Appoggia e promuove i servizi della cooperativa	4

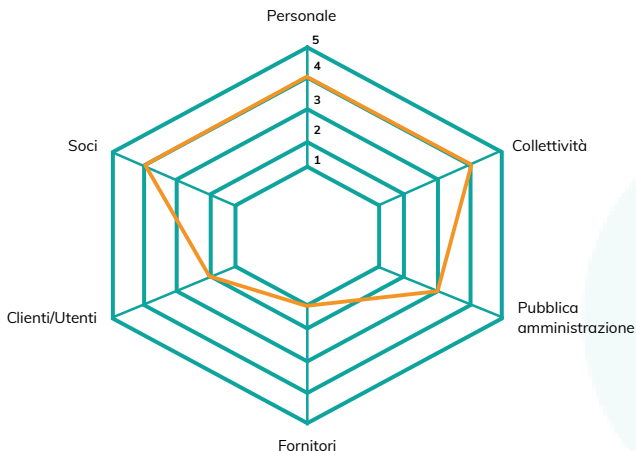
1. **Informazione**

2. **Consultazione**

3. **Co-progettazione**: coinvolgimento nella fase di ideazione di interventi e servizi

4. **Co-produzione**: coinvolgimento anche nella produzione degli interventi o nell'erogazione dei servizi

5. **Co-gestione**: ampio coinvolgimento anche nelle fasi decisionali e di gestione di interventi e servizi



Persone che operano per l'ente

1.TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE



Il totale dei lavoratori dipendenti è: 16 (al 31 dicembre 2024)

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

OCCUPAZIONI E CESSAZIONI

Nel corso del 2024 sono state registrate 3 nuove assunzioni, tutte di genere femminile e sotto i 35 anni, e una stabilizzazione di una dipendente anch'essa di genere femminile e sotto i 35 anni. Per quanto riguarda le uscite, c'è stata una sola cessazione, che ha riguardato una dipendente di sesso femminile.

COMPOSIZIONE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE DEL PERSONALE

L'organizzazione conta su 16 dipendenti a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato, per un totale di 20 lavoratori subordinati. La ripartizione per ruolo è la seguente: 1 dirigente, 3 quadri, 8 educatori, 5 impiegati e 1 addetta alle pulizie. Il personale è prevalentemente di genere femminile, con 13 donne e 3 uomini nel totale dei 16 lavoratori subordinati occupati nel 2024. Per quanto riguarda l'anzianità aziendale, la maggior parte del personale (11 persone) ha meno di 6 anni di esperienza in azienda. Sono presenti anche 4 tirocinanti o stagisti e 1 volontario in servizio civile.

LIVELLO DI ISTRUZIONE

Cinque dipendenti hanno una laurea magistrale, mentre 2 hanno un master di I livello e 3 una laurea triennale. A completare il quadro, ci sono 5 persone con diploma di scuola superiore e 1 con licenza media. Non sono presenti dipendenti con dottorato di ricerca, master di II livello o licenza elementare.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE E FLESSIBILITÀ

Dei 12 contratti a tempo indeterminato, 7 sono a tempo pieno e 4 a tempo parziale. Tra i 9 dipendenti di sesso femminile a tempo indeterminato, 5 lavorano a tempo pieno e 4 a tempo parziale. Gli uomini con contratto a tempo indeterminato sono 3, di cui 1 a tempo pieno e 2 a tempo parziale. I contratti a tempo determinato sono 4, tutti assegnati a donne e tutti a tempo parziale. L'organizzazione impiega inoltre 14 persone con contratti stagionali/occasionalisti (8 maschi e 6 femmine) e 4 lavoratori autonomi, tutti di sesso maschile.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
5	Pronto Soccorso	1	12	Non obbligatoria	Autofinanziato
60	Supervisione formativa di tipo psicopedagogico alle equipe	2x3 = 6 x 10 volte	10	Non obbligatoria	Autofinanziato
48	Convegno Eriksson	4	12	Non obbligatoria	1500€
32	Formazione Interculturale progetto FAMI	8	4	Non obbligatoria	Autofinanziato

NUMERO DEI VOLONTARI ED EVENTUALE NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI (al 31 dicembre 2024)

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

La trasformazione che ha coinvolto la società nel corso del 2022 ha comportato un riassetto formale dei volontari (insegnanti e professionisti soprattutto) che operavano per la società Antonia Vita. Essi continuano ad operare come volontari della Odv Il Carrobiolo, e non direttamente per la Impresa sociale.

Le due società hanno deliberato da subito la prosecuzione della loro partnership su determinati servizi educativi, dove la collaborazione tra dipendenti e volontari è sinonimo di qualità. Nel 2024 è stata sottoscritta la relativa convenzione tra i due Enti.

COINVOLGIMENTO NELLA GESTIONE DEI DIPENDENTI /LAVORATORI: MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE, STRUTTURA COMPENSI, RAPPORTO TRA DIPENDENTI E VOLONTARI...)

La partecipazione avviene a vari livelli, con diverse modalità. Innanzitutto, 1 dipendente è nominato nel Consiglio di amministrazione, e altri 3 lavoratori fanno parte della compagine societaria. A un secondo livello, periodiche riunioni coinvolgono i lavoratori nei programmi aziendali: il direttivo incontra formalmente, almeno 1 volta l'anno, i lavoratori, tutti insieme o divisi in gruppi di lavoro. Infine, a un ulteriore livello, c'è una consolidata esperienza di collaborazione tra lavoratori.

STRUTTURA DEI COMPENSI

Carica	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Presidente	Deliberato assemblea soci a dicembre 2024	€12.000,00
Direttore	Retribuzione da lavoro dipendente	€26.901,00
Coordinatori di area	Retribuzione da lavoro dipendente	€23.501,50
Organi di controllo	Onorario definito da Assemblea luglio 2023	€1.500,00

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

L'impresa dichiara di aver rispettato il principio secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda tra i due Enti.

RAL massima lavoratori dipendenti	RAL minima lavoratori dipendenti	Rapporto
€ 26.901,00	€ 19.819,00	Max/min = 1,35

Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato/specializzato (full-time) – RAL

Obiettivi e attività

RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2024

Pensiero pedagogico.

Pensiero, Progettazione e Azione sono i pilastri attraverso i quali edificiamo il senso educativo dei nostri servizi, mettendo al centro la crescita dei nostri bambini e ragazzi in un luogo che possa diventare familiare come una casa e denso come solo le stratificazioni pedagogiche sanno essere.

Pensare un'azione educativa vuol dire costruire un itinerario virtuoso che metta l'altro in condizione di perseguire un percorso di crescita.

L'impresa sociale Il Carro recepisce pertanto i principi fondamentali della Convenzione sui Diritti dell'infanzia e dell'Adolescenza e in accordo con essa si impegna per favorire appieno lo sviluppo della personalità del fanciullo nonché lo sviluppo delle sue facoltà e delle sue attitudini mentali e fisiche, in tutta la loro potenzialità.

Ciò avviene attraverso costante riflessione su:

- **Relazione:** motore di ogni dinamica, contenitore dentro il quale inseriamo ogni nostro intervento educativo perché senza relazione, senza rete, le parole non generano cambiamento.
- **Personalizzazione:** nella consapevolezza che non esistano le stesse risposte allo stesso bisogno, ogni famiglia e con essa ogni individuo merita il rispetto delle proprie peculiarità, individuando aree di miglioramento e punti di forza e da queste partire per personalizzare l'intervento migliore possibile.
- **Territorialità:** perché l'identità si costruisce anche attraverso il luogo che si vive, che si abita quotidianamente e l'impresa Il Carro lo fa da trent'anni costruendo Progetti in collaborazione con enti e Associazioni del territorio.



AREA CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA

OBIETTIVO GENERALE: USCITA DALLA CONDIZIONE DI NEET (not in education, employment, or training) o PREVENZIONE ALL'INGRESSO NELLA CONDIZIONE STESSA

Il servizi che afferiscono a quest'area garantiscono il diritto all'istruzione (art. 28 e 29 C.R.C.) e all'educazione con approccio accogliente e inclusivo, e accolgono ragazzi e ragazze che si trovano in una situazione a rischio dispersione scolastica o di stallo nei confronti del proprio percorso formativo e che hanno bisogno di trovare un rinnovato interesse all'apprendimento per poter procedere lungo il proprio percorso di crescita o per uscire da una condizione di isolamento sociale.

Un'equipe di educatori professionali e di insegnanti volontari affiancano i ragazzi e le ragazze in un percorso personalizzato volto al recupero delle lacune e al raggiungimento degli obiettivi e delle competenze didattico-relazionali all'interno di un contesto socializzante, dove poter nuovamente "imparare ad imparare" e dove fare esperienze pratiche volte all'emersione dei propri talenti e all'orientamento formativo e professionale.

Servizi attivi:

- **SCUOLA POPOLARE** → con la finalità di acquisire la licenza media all'interno di un percorso attento alle esigenze individuali e alle diverse velocità di apprendimento dei ragazzi;
- **CENTRO DIURNO MATTUTINO** → con la finalità di centrare nuovamente il focus nel proprio percorso di crescita dal punto di vista educativo e riprendendo gli studi interrotti. Sia nel caso di scuola secondaria di primo grado che di secondo.

Rientrano in quest'area:

- **L'ORIENTAMENTO PER LA SCELTA DEI PERCORSI SCOLASTICI SUCCESSIVI**
- **IL PERCORSO DI SCRITTURA CREATIVA AL FEMMINILE** - volto all'educazione emotiva contro le differenze di genere;
- **I PERCORSI SULL' AFFETTIVITÀ** per i gruppi misti scolastici;
- **IL PERCORSO DI TEATRO DANZA** volto alla conoscenza di sé e della propria espressività.

UTENTI: 36 , di cui 24 maschi e 12 femmine, 19 italiani e 17 stranieri.

AREA ACCOGLIENZA E TUTELA

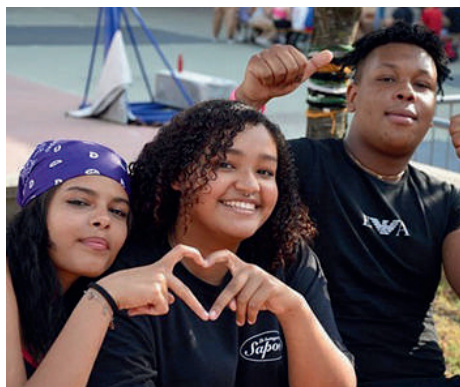
OBIETTIVO GENERALE: AUTONOMIA E SVILUPPO DELLA PERSONA NEL PIENO DELLE SUE POTENZIALITÀ.

Quest'area abbraccia progetti pomeridiani che rispondono a richieste di tipo scolastico, educativo e sociale, attraverso la presa in carico di minori che accedono ai nostri servizi spontaneamente o inviati dalle scuole o dai Servizi Sociali.

L'intervento educativo sostiene e affianca i ragazzi prevedendo sia momenti dedicati allo studio che attività ludiche e laboratoriali, in gruppo o individuali, finalizzate all'offerta di stimoli utili al potenziamento delle risorse esistenti. L'azione si basa sul creare un rapporto di fiducia tra educatori e minori che permetta di accogliere, nominare e restituire emozioni, pensieri e agiti, individuando e mettendo a fuoco i campi di miglioramento per armonizzare la crescita emotiva e lo sviluppo della persona.

Nei casi di **tutela**, i nostri progetti hanno l'obiettivo di rispondere al bisogno di prevenzione e protezione del minore, riduzione del rischio di allontanamento dalla famiglia d'origine, promozione dell'autonomia personale.

Tutti i giorni, dalle 14.00 alle 18.00, il nostro centro ha garantito una presenza qualificata di educatori che propongono attività dalla valenza educativa, formativa e sociale, volte al pieno sviluppo psicofisico e intellettuale dei ragazzi. Offre ogni giorno: uno spazio di sostegno scolastico individualizzato; interventi domiciliari; sostegno scolastico in piccolo gruppo; accesso ad aule studio con possibilità di utilizzo rete wi-fi, collegamento ad internet, pc e stampanti; spazio studio superiori con affiancamento. Dalle 16.30 alle 18.00, l'offerta di attività socioeducative si struttura in 3 diversi ambiti d'azione: attività ludico-ricreative, attività laboratoriali e artistiche, attività sportive.



Progetti speciali:

- **I VELIERI DEL SORRISO** → squadra di calcio integrato in collaborazione con il progetto TUKIKI ASD. La squadra, composta anche da 50 ragazzi diversamente abili, è iscritta al campionato CSI;
- **WHANAU** → proficua collaborazione con l'obiettivo di promuovere il benessere, l'inclusione e lo sviluppo delle competenze relazionali e sociali. Le attività realizzate hanno incluso: attività sportive, gite e laboratori creativi e manuali;
- **PROGETTO GO-PRO2- GIOVANI SMART** → con il contributo di Regione Lombardia abbiamo promosso il laboratorio di informativa per lo sviluppo di competenze digitali e di programmazione e il laboratorio teatrale per sviluppo della abilità e competenze espressive ed emotive;
- **"CONOSCERE PER ACCOGLIERE"** → del Comune di Monza al fine di stimolare il protagonismo giovanile in favore di giovani anche migranti;
- **L2** → insegnamento italiano per giovani migranti.

In quest'area rientrano l'orientamento per la scelta dei percorsi scolastici successivi; è stato svolto in collaborazione con la dispersione scolastica il laboratorio di scrittura creativa al femminile volto all'educazione emotiva contro le differenze di genere.

UTENTI: 131 utenti, 87 maschi e 44 femmine, di cui 39 italiani e 92 stranieri.



AREA FAMIGLIA E BENESSERE

I servizi che afferiscono a questa area sono aperti alla collettività e sostengono i programmi di conciliazione famiglia lavoro delineati dalle Linee guida regionali. L'equipe offre uno spazio dedicato a famiglie, minori, scuole e chiunque abbia necessità di un luogo dove poter trovare professionisti specializzati con cui affrontare problematiche educative e/o scolastiche, colloqui d'aiuto e di orientamento, consulenza a famiglie e insegnanti, sostegno educativo alla genitorialità, consulenza a docenti per la gestione del singolo o del gruppo classe.

La consulenza svolta dal pedagogo è lo strumento per affrontare la natura delle relazioni educative che costruiamo nel corso della nostra vita: riflettere, nominare e progettare sono i passaggi utili per mettere a fuoco una direzione fattiva ed educativamente connotata nelle azioni di ogni giorno, sia che ci si trovi in fasi di vita particolarmente problematiche, sia che si abbia bisogno semplicemente di vedere meglio il proprio fare e riscoprire risorse e potenzialità di ognuno.

La pedagogia lavora sul fare, sul creare le condizioni di possibilità, sul valorizzare i punti di forza di ciascun individuo per costruire su essi dei progetti di cambiamento perseguibili.

Servizi attivi:

- **VENERDÌ DEI PICCOLI** → servizio di conciliazione famiglia-lavoro, dedicato ai bambini della scuola primaria. Attivo tutti i venerdì dalle ore 12:30 alle ore 16:30.
- **CENTRO ESTIVO** → dodici settimane di apprendimento e svago per bambini dai 6 ai 13 anni, sotto la supervisione di un'équipe di educatori professionali. Il servizio è attivo anche durante l'anno nei periodi di chiusura della scuola; è inoltre prevista l'accoglienza di ragazzi e ragazze dai 14 ai 16 anni, supervisionati al fine di prestare servizio volontario e acquisire competenze sociali e professionalizzanti.
- **PCTO** → percorso competenze trasversali e orientamento circa 100 ragazzi e ragazze provenienti da 7 diversi Istituti di scuola superiore del territorio, che svolgono attività di volontariato all'interno dei nostri servizi, dopo una formazione loro dedicata e supporto pedagogico in itinere.
- **LAVORI SOCIALMENTE UTILI** → presso il Carro è anche possibile svolgere ore nell'assolvimento degli eventuali decreti del giudice che prevedono ore di volontariato. Previo colloquio con il candidato ed eventuali figure professionali coinvolte e una volta che ne sia stata verificata la compatibilità con il nostro centro educativo.

UTENTI: 171, di cui 83 femmine e 88 maschi

AREA HOUSING SOCIALE

GLI OBIETTIVI: IL CARRO SI INSERISCE NEL PANORAMA DEL WELFARE ABITATIVO, OFFRENDO A PERSONE IN DIFFERENTI CONDIZIONI DI FRAGILITÀ NUOVE POSSIBILITÀ ABITATIVE NEL COMPLESSO CHE SI ESTENDE DA VICOLO SCUOLE A PIAZZA DEL CARROBIOLO, NEL CUORE DI MONZA.

Il progetto propone opportunità di residenzialità temporanea, con possibilità di accompagnamento a intensità variabile ove necessario. La condivisione degli spazi, grazie alla predisposizione di zone comuni, e l'inserimento in un contesto ricco di altri servizi offre alle persone accolte un'occasione di partecipazione, scambio e arricchimento reciproco. I presupposti culturali di questa scelta, quindi, riguardano la generazione di luoghi di vita e le nuove forme dell'abitare.

Oggi, infatti, l'occupazione lavorativa non sempre rappresenta una garanzia sufficiente per contrastare la povertà, e spesso vi sono lavoratori che percepiscono un reddito insufficiente o inadeguato a far fronte al fabbisogno abitativo personale o della propria famiglia.

Servizi e progetti:

Gli obiettivi primari del progetto, dunque, sono: attivare soluzioni di residenzialità temporanea per persone in diverse condizioni di fragilità e massimizzare l'accessibilità economica dei servizi abitativi in favore delle categorie economicamente più svantaggiate. Il progetto intende favorire, inoltre, l'integrazione dei destinatari nel contesto abitativo e nella comunità locale a partire dalla, e grazie alla, presenza nello stesso luogo di diversi servizi educativi e culturali.

Qui di seguito la descrizione analitica dei servizi previsti :

- **SOLUZIONI ABITATIVE** → per l'autonomia e l'inclusione sociale di singoli o nuclei in condizione di fragilità abitativa, con il sostegno di figure educative, a intensità variabile in base al bisogno;
- **ALLOGGI PER L'AUTONOMIA POTENZIALE DI RAGAZZI CON DISABILITÀ'** → un percorso di avvicinamento alla vita indipendente attraverso la sperimentazione per brevi periodi di "palestre di autonomia", con l'accompagnamento di educatori e volontari;
- **STRUTTURE RICETTIVE TEMPORANEE** → rivolte a persone con esigenze abitative a basso costo anche di brevissima durata (lavoratori fuori sede, parenti di persone ospedalizzate, ecc.).

I DATI:

Al 31 dicembre 2024, sono 14 le persone seguite con servizi di accompagnamento abitativo; la lista di attesa comprende mediamente 8 persone .

Al 1 settembre 2024 è partito il nuovo servizio di turismo culturale e sociale chiamato **CARRO ROOMS** in piazza Carrobiolo 6 esito del progetto a titolarità del Convento, "Carrobiolo crocevia di idee e persone".

I primi 4 mesi del servizio composto da 6 stanze con letto doppio ha evidenziato un indice di saturazione del 56% considerato buono per l'avviamento.



AREA FAMl

L'acronimo FAMl sta per **Fondo Asilo Migrazione Integrazione**.

Il carro ormai da 3 anni collabora con Prefettura di Monza e Brianza con una rete di altri soggetti del Terzo settore nella attività di potenziamento dei servizi per Migranti.

I progetti sono finanziati dal Ministero dell'Interno specificamente per le Prefetture che ne sono capofila . L'esperienza maturata in area educativa coi minori stranieri ha fatto sì che il Carro fosse scelto come Partner dalla Prefettura sia nel settennio precedente (Progetto Pro.se.mi- Promozione Servizi Migranti) sia nell'attuale settennio 2021-2027 (progetto Semino- Servizi Migranti Nuovi Orizzonti).

Il progetto vede la collaborazione con Il Carro di Glob scs; Il mosaico interculturale; Le comunità della salute e prevede azioni e obiettivi approvati in sede ministeriale e qui riassunti:

- **WP1** → *“interventi strategici per migliorare e rafforzare il ruolo del Consiglio Territoriale per l'immigrazione e costituzione di un Tavolo FAMl”* in particolare creazione di un Tavolo FAMl (o più Tavoli tematici) per potenziare il ruolo e l'azione del Consiglio Territoriale per l'immigrazione;
- **WP2** → *rafforzare attività uffici prefettura dedicati a utenza straniera e implementare procedure di controllo e monitoraggio dei CAS che prevede l'affiancamento e training on the job del personale degli uffici con personale esterno (5 persone) al fine di elevare standard servizi . Potenziare flussi comunicativi. Prefettura, questura;*
- **WP3** → *“criticità nella quotidiana gestione dell'utenza straniera. Competenze degli operatori dei CAS nell'affrontarle”*che consiste nell'Implementare le competenze degli operatori dei CAS su temi di particolare rilevanza attraverso moduli formativi e laboratori;
- **WP4** → *“integrazione lavorativa: Risposta alle criticità esistenti sul territorio”* con la Implementazione dei protocolli vigenti in tema di inclusione lavorativa attraverso informazione e sensibilizzazione;
- **WP5** → *“individuazione precoce delle fragilità e vulnerabilità nell'ambito della salute”* migliorare e potenziare le competenze degli operatori dei CAS su temi della vulnerabilità con l'obiettivo dell'identificazione precoce e presa a carico del disagio psichico.

Tipologie di beneficiari

(Riferito ai servizi in essere nel 2024)

SETTORE EDUCATIVO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

N. totale	Categoria utenza minorile
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
25	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
5	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
92	soggetti con disagio sociale (non certificati)
176	Soggetti minori frequentanti anche occasionalmente le varie attività
332	Totale minori

SETTORE HOUSING

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

N. totale	Categoria utenza adulta
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
1	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
7	soggetti con disagio sociale (non certificati)
12	Altri (varie situazioni di fragilità ambientale e sociale)
20	Totale soggetti adulti accompagnati

SETTORE EDUCATIVO

(Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Attività esterne:

- **TORNEO DI CALCIO INTEGRATO** (per persone con diverse fragilità) con Centro Sportivo Italiano. Periodo: marzo - giugno.
- **LE INFINITE STANZE DELLE DONNE**, contrasto alla violenza sulle donne. Periodo: novembre.
- **FORMAZIONE** nelle scuole. Periodo: ottobre-novembre.



POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ

(se pertinenti)

È stata completata la pratica di autorizzazione al funzionamento per il Centro Diurno, secondo le nuove normative regionali definite nel 2022. Confermata anche l'autorizzazione al funzionamento per il Centro di Aggregazione giovanile.

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI ED EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Gli utenti dell'attività educativa (l'attività storica sono in costante aumento: una quota di domanda è insoddisfatta per motivi di spazio e organizzativi).

Le occasioni di monitoraggio e valutazione interna prevedono il coinvolgimento (in genere in colloqui) degli utenti, delle loro famiglie, delle Scuole e dei Servizi di invio, delle Autorità di Tutela (Tribunale dei Minori). Più difficile una valutazione degli apprendimenti che è oggi la misura del successo di una attività educativa.

Il Carro collabora infatti alla Educazione Formale nell'iter scolastico che ha le sue tappe codificate, ma organizza anche occasioni di apprendimento non formale (corsi che non rilasciano certificazioni legali) e attiva e promuove apprendimento informali (come quelli che nascono dalla attività peer-to-peer e dalla vita quotidiana) che hanno bisogno di una azione di emersione per essere percepiti come utili.

La complessità dei progetti che coinvolgono diversi livelli di intervento (istruzione, educazione, sociale) e spesso pluriennali ma di difficile definizione nel tempo degli obiettivi (autonomia; formazione professionale adeguata ..) rende non facile una misurazione standard dei risultati.

Certamente il raggiungimento della licenza Media o della promozione rappresenta un successo (certo raggiunto spesso da tutti coloro che frequentano il Centro).

Più difficile avere risultati certificati su apprendimento relazionale o autonomia decisionale. Certamente il ritorno di fiducia degli utenti e delle loro famiglie (trattandosi di minori) è un primo livello di riscontro così come gli esiti crescenti di fiducia accordata negli anni dalle Scuole e Istituti di formazione del territorio rappresentano un indiretto risultato.

È nostra intenzione potenziare la valutazione dei risultati al termine del percorso educativo e soprattutto a distanza di tempo (trattandosi di interventi educativi la valutazione a distanza degli esiti diventa, nel tempo, fondamentale): per il prossimo anno dedicheremo maggiori risorse anche all'implementazione di indicatori utili a rappresentare l'impatto sociale delle attività.

Situazione economico-finanziaria

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e proventi:

	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	222.462	98.513
Ricavi da Privati-Imprese	149.003	178.986
Ricavi da altri	0	13.500
Contributi pubblici	236.003	211.575
Contributi privati	9.510	53.099
Altri ricavi e proventi	200	32.882
Totali	617.670	588.554

Patrimonio netto:

	2024	2023
Capitale sociale	10.000	10.000
Totale riserve	147.793	142.624
Utili/Perdite portate a nuovo	-16.715	-16.715
Utile/perdita dell'esercizio	6.805	-17.831
Totale Patrimonio netto	147.883	118.078

Conto economico:

Risultato Netto di Esercizio	6.805	-17.831
Eventuali ristorni a Conto Economico	-	-
Valore del risultato di gestione operativa (A-B bil. CEE)	19.583	-11.930

Valore della produzione:

	2024	2023
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	617.670	588.554

Costo del lavoro:

	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	347.571	317.009
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	617.670	588.554
Peso su totale valore di produzione	56,27%	53,86%

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (se prevista nel 2023)

La società non effettua Raccolte Fondi ma collabora a iniziative della Associazione Carrobiolo odv.

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Non si sono verificate criticità tali da prevedere specifiche azioni correttive.

Altre informazioni non finanziarie

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Non si sono verificate contenzioni o controversie rilevanti.

ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE, ECC.

I diritti umani (in particolare di minori e adolescenti) è tema costante di lavoro, sia sul piano educativo che su quello culturale.

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

Nulla di rilevante da segnalare.

LA IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001?

No.

LA IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ?

No.

LA IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI?

No.

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale

Ai sensi dall'art. 10, co. 3, del D.Lgs. n. 112/2017, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "Società Il Carro Srl", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 2,3,4,11 e 13 del D.Lgs. n. 112/2017.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 2, co. 1 D.Lgs. n. 112/2017, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria, salvo quanto previsto dal c.3 art. 3e dall'art. 16 D.Lgs. n. 112/2017; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, co. 2, lett. da a) a f), del D.Lgs. n. 112/2017.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ai sensi dall'art. 10, co. 3, del D.Lgs. n. 112/2017, ho svolto, nel corso dell'esercizio 2023, l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto da Il Carro Srl Impresa Sociale, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 9 co.2 del D.Lgs. n. 112/2017.

La Il Carro Srl Impresa Sociale ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete, inoltre, di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Monza, 28/04/2025

L'organo di controllo
Dott. Gianluca Mulieri

Il Presidente
Roberto D'Alessio





il Carro
impresa sociale

