



il Carro
impresa sociale

Bilancio Sociale

Annualità 2023

(Approvato dalla assemblea dei soci il 23/04/2024)

IL CARRO s.r.l. IMPRESA SOCIALE

Gli Stati convengono che l'educazione dei fanciulli debba avere come finalità lo sviluppo della personalità, nonché lo sviluppo delle sue facoltà e delle sue attitudini mentali e fisiche

(Convenzione ONU sui diritti della infanzia e adolescenza-art.29)



SOMMARIO

| | |
|---|----|
| 1. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE | 6 |
| 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | 8 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) | 8 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 2 dl legislativo n. 112/2017) | 9 |
| Storia della organizzazione | 10 |
| Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) | 11 |
| Contesto di riferimento | 11 |
| 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | 12 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2022 | 12 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione responsabilità e composizione degli organi | 13 |
| Modalità di nomina CdA e durata carica | 14 |
| Tipologia organo di controllo | 15 |
| 4. PORTATORI DI INTERESSI - Mappatura dei principali stakeholder | 16 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | 18 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) | 18 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate | 21 |
| Numero dei volontari ed eventuale natura delle attività svolte dai volontari | 21 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ (da Carta dei Servizi) | 23 |
| Relazione sull'attività svolta nel 2022 | 23 |
| Area dispersione scolastica | 23 |
| Area accoglienza e tutela | 24 |
| Area cultura | 26 |
| Area housing sociale | 27 |
| 7. TIPOLOGIE BENEFICIARI | 29 |
| 8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | 31 |
| Provenienza delle risorse economiche | 31 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista nel 2022) | 33 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi | 33 |
| 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE | 34 |
| 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE | 35 |

La piazza e il complesso del Carrobiolo a Monza



Residenza Costa Alta al Parco di Monza gestita da coop. Meta, socio de Il Carro



PREMESSA E INTRODUZIONE AL BILANCIO SOCIALE

La realizzazione del Bilancio Sociale della società permette alla impresa sociale Il Carro di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale e ambientale) del valore creato dalla impresa.

Attraverso il Bilancio Sociale, dunque, l'organizzazione vuol rendere conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. In particolare, con questo strumento desideriamo:

- fidelizzare i portatori d'interesse ai progetti della società;
- favorire la comunicazione interna e informare il territorio;
- evidenziare il Valore Aggiunto prodotto e distribuito nell'anno;
- rispondere all'adempimento di Legge.

È la seconda edizione del Bilancio sociale della impresa sociale Il Carro, il primo esercizio completo come Srl impresa sociale, perché l'anno 2022 era stato quello della "trasformazione eterogenea". Pertanto, occorre qui ricordare che la impresa Il Carro è un soggetto con identità fiscale e organizzativa, sotto il nome di Antonia Vita, da ben 31 anni! Amiamo dire che, a valle di questo cambiamento, per la organizzazione "tutto è cambiato", ma che "nulla è cambiato" rispetto agli ideali e ai valori dei 30 anni precedenti.

Oggi abbiamo creato un Sistema nuovo, che abbiamo chiamato familiarmente "Sistema Carrobiolo", composto dalla Srl Impresa Sociale e dalla Associazione Il Carrobiolo Odv, che agiscono in sinergia costante e in collaborazione con la Biblioteca del Convento Santa Maria al Carrobiolo e con il teatro Villaresi, come esplicitamente affermato nel Manifesto firmato nel 2022. Il carattere di sistema dei soggetti, differenti per natura giuridica, storia e composizione societaria, ma simili e convergenti nelle finalità, costituisce un elemento caratteristico e specifico di questa esperienza.

Nell'anagrafica estesa della società, infatti, abbiamo individuato tre aree di sviluppo, storicamente appartenenti alla nostra realtà:

- EDUCAZIONE
- CULTURA
- CASA

Legate a queste, troverete anche i concetti di CURA e di LAVORO.

Non a caso, in copertina di questo Bilancio è richiamato l'articolo 29 della convenzione ONU dei diritti dell'infanzia, che ben rappresenta il nostro orientamento di fondo: in 30 anni, abbiamo visto passare Ragazzi e Ragazze italiani e stranieri, con le loro famiglie, in cerca di accoglienza, di scuola, di casa, in cerca della possibilità di crescere, di avere un futuro. Gli strumenti educativi evolvono

insieme al sistema sociale, scolastico e valoriale di cui fanno parte, per diventare strumenti di realizzazione dei diritti di cui i minori sono portatori e dei doveri di cui potranno farsi carico.

Il Carro impresa sociale si avvale, inoltre, dell'apporto ormai centenario dell'Associazione Carrobiolo, già Procultura, che mette a disposizione il suo know-how e i suoi volontari per l'incremento dei **progetti culturali**, destinati alla cittadinanza tutta, operando, oltre che come *biblioteca e centro studi*, anche nel nuovo spazio espositivo recentemente realizzato. Infine, nel 2023, ha preso avvio un importante investimento, promosso dall'Impresa Sociale e dai suoi partner, nel campo dell'**housing sociale**, tema oggi fondamentale. Grazie a questo nuovo progetto, *studenti, genitori soli, lavoratori fuori sede* e altri soggetti godranno di una struttura di pregio, nel cuore della nostra bella Monza, a un prezzo sostenibile e in un ambiente portatore di valori e attività volti all'accrescimento del benessere collettivo.

Noi contiamo e speriamo di essere all'altezza del compito e delle attese! Auguri di buona lettura.

Il Consiglio di Amministrazione

Roberto D'Alessio

Simona Ravizza

Davide Deidda

1. NOTA METODOLOGICA

RIFERIMENTI NORMATIVI

Questo **bilancio sociale** è predisposto ai sensi dell'articolo 14
del decreto legislativo n. 117/2017.

Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese della Camera di Commercio.

MODALITÀ DI REDAZIONE

Il bilancio sociale è stato redatto dalla Presidenza in collaborazione con tutti gli Organi Sociali e coi Responsabili delle aree di attività, secondo le linee guida predisposte per le Imprese sociali dall'ente di rappresentanza (Confcooperative).

Il bilancio, pertanto, raccoglie con completezza tutte le attività in essere e descrive sia la attuale novità societaria e giuridica che la continuità di identità fiscale e organizzativa rappresentata in pratica da Trenta anni di attività educativa.

In questo senso, viene condiviso e sottoposto all'approvazione da parte della Assemblea dei soci.

I **principi** che hanno guidato la redazione del presente documento sono quelli classici previsti:

- I. **RILEVANZA:** nel bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, e quelle che, comunque, potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;
- II. **COMPLETEZZA:** sono stati identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione, e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA:** è evidente il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA':** le informazioni sono state rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte, e in modo completo, evidenziando sia direttamente che indirettamente gli aspetti positivi e quelli negativi della gestione, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontate/i sono quelle/i svolte/conseguiti nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA':** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia – per quanto possibile – spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA:** le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

- IX. **ATTENDIBILITA'**: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente, i dati negativi e i rischi connessi non vengono sottostimati, e gli effetti incerti non sono prematuramente documentati come certi;
- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI**: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Nel caso in oggetto, non sono state incaricate terze parti.

MODALITÀ DI APPROVAZIONE

Il presente bilancio sociale viene presentato e condiviso nell'**assemblea dei soci**, che ne delibera l'approvazione. Sarà poi depositato presso il Registro delle Imprese.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è diffuso attraverso l'Assemblea dei soci, il Consorzio Comunità Brianza, amici e fruitori. Verrà inviato ai clienti e consegnato a tutti i dipendenti.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|--|
| Denominazione completa dell'ente | Il CARRO – Carrobiolo educazione-cultura-housing |
| Codice fiscale | 94545190152 |
| Partita IVA | 12481680960 |
| Tipologia Società ai sensi del CTS (codice terzo settore) | Impresa sociale |
| Forma giuridica | Società a responsabilità limitata |
| Indirizzo sede legale | Vicolo Carrobiolo 2, 20900 Monza (MB) |
| N° Iscrizione Rea | MB-2658288 |
| RUNTS (Registro unico nazionale del Terzo Settore) | Num. repertorio 28895, iscritto per trasmigrazione il 11/04/2022, iscritto nella sezione il 09/01/2024 |
| Capitale sociale i.v. | 10.000 |
| Codice univoco | M5UXCR1 |
| Telefono | 039 323954 |
| Sito Web | http://www.ilcarro.com/ |
| E-mail | amministrazione.ilcarro@gmail.com |
| PEC | Antoniavita@legalmail.it |
| Codici Ateco | 889900 |

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Società, nel rispetto della disciplina contenuta nel Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 112, esercita in via stabile e principale, **senza scopo di lucro e per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale**, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività, una o più attività d'impresa di interesse generale.

La missione è riassunta nel testo del cd Manifesto, approvato a inizio 2022 da tutti i soggetti organizzati che hanno partecipato al Riassetto organizzativo del Carrobiolo: “la nostra esperienza educativa e culturale ha le sue radici nella visione cristiana dell’uomo che trova nel vangelo in suo momento sorgivo. L’uomo è persona, unica, irripetibile e fonte di diritto. Come persona, l’uomo è chiamato, nella libertà, a vivere la propria esperienza umana fedele alla terra (incarnazione), nella costruzione di legami di comunione con gli altri e aperto alla trascendenza e al trascendente.”

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (art. 2 DL legislativo n. 112/2017)

Secondo quanto riportato nello Statuto, l'oggetto sociale della impresa è di seguito esposto. Sono **evidenziati in neretto corsivo** gli oggetti attualmente perseguiti dalla impresa:

- **interventi e servizi sociali** ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8.11.2000, n. 328 e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5.2.1992, n.104 e successive modificazioni, e di cui alla legge 22.6.2016, n.112 e successive modificazioni;
- prestazioni sociosanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 4.2.2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6.6.2001, e successive modificazioni;
- **educazione, istruzione e formazione professionale**, ai sensi della legge 28.3.2003, n. 53 e successive modificazioni, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22.1.2004, n. 42 e successive modificazioni;
- **organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative d'interesse sociale**, incluse anche attività editoriali di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato;
- **formazione ed educazione extra scolastica** finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- **organizzazione e gestione di alloggi sociali** e ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- **riqualificazione di beni immobili** inutilizzati, ad uso servizi alla collettività;
- accoglienza umanitaria e **integrazione sociale dei migranti**.

La Società intende avvalersi di tutti gli strumenti propri di un'impresa per utilizzarli a scopi sociali e di interesse generale. Nello svolgimento della propria attività la Società potrà avvalersi sia delle prestazioni lavorative dei soci che di terzi.

La Società può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri e i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

I suddetti prestiti si presuppongono infruttiferi di interessi, salvo diversa deliberazione.

Per il conseguimento dell'Oggetto Sociale, la Società potrà:

- organizzare e gestire servizi e prestazioni sociosanitarie e assistenziali a favore di minori e famiglie;
- gestire Biblioteche aperte all'intera collettività;

- tradurre e/o stampare libri e documenti rilevanti e strategici per gli scopi;
- organizzare e gestire stagioni teatrali e cineforum in ambienti/teatri gestiti direttamente o da terzi;
- promuovere gli strumenti e le iniziative di marketing, inclusa l'organizzazione di eventi promozionali anche virtuali;
- offrire corsi di formazione, anche in collaborazione con altri eventuali soggetti specializzati;
- organizzare incontri, convegni e dibattiti su argomenti d'interesse generale;
- attuare un programma di collaborazione con partner strategici;
- svolgere ogni altra attività o iniziativa che favorisca il perseguimento delle finalità istituzionali;

La Società potrà svolgere attività, anche commerciali, finalizzate alla realizzazione degli scopi sociali, in particolare con l'offerta di servizi d'interesse sociale e culturale sul territorio di pertinenza.

La Società potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, commerciale, industriale, mobiliare e finanziaria (nei limiti consentiti dalla Legge) necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, o comunque attinenti ai medesimi, sia direttamente che indirettamente, ivi compresa la prestazione di avalli, fidejussioni e ogni altra garanzia, anche reale, per debiti di terzi anche non soci.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale.

STORIA DELLA ORGANIZZAZIONE

Il Carrobiolo è un luogo simbolo della città, dal 1500 di proprietà della Congregazione dei Chierici Regolari di San Paolo, detti Padri Barnabiti. L'**imponente complesso**, sede dell'omonimo convento (Santa Maria del Carrobiolo) e seminario di formazione fino agli anni Venti, accoglie oggi, oltre ai Padri stessi, un nucleo residenziale per lavoratori fuori sede e una serie di attività educative e culturali, tra cui un Teatro e una Biblioteca aperta al pubblico.

L'Ordine religioso, da sempre dedito all'*educazione dei fanciulli*, come recita il carisma, ha gestito Istituti scolastici e promuove attività formative in tutta Italia e nel mondo, comprese le prime esperienze di Scuole Popolari, ovvero scuole serali destinate ai figli dei ceti più poveri, presenti già dal 1700 a Milano (San Barnaba zona Policlinico).

Anche il polo monzese diventa vivace centro di promozione culturale ed educativa, vedendo nascere il più antico oratorio della città, ora Centro Educativo, e la Biblioteca del Carrobiolo, sala studio e centro di custodia di preziosi volumi del Cinquecento fino ai nostri giorni.

Questa vivacità di proposte sfocia, nel '900, nella costituzione di due diversi Enti: la Associazione Procultura, da cento anni promotrice di eventi, seminari e incontri aperti alla cittadinanza, e, successivamente, l'Associazione Antonia Vita – Carrobiolo, dedita alle attività educative e alla Scuola Popolare.

Entrambi gli Enti vengono interessati negli ultimi anni da una profonda istanza di revisione, susseguente alla Riforma del Terzo Settore, che conduce all'attuale assetto organizzativo.

L'Associazione Procultura è oggi ASSOCIAZIONE CARROBIOLO ETS -ODV, a cui si riferiscono gli oltre 100 volontari che ogni anno operano nel Centro, nei progetti educativi e culturali.

La precedente Associazione A.Vita – Carrobiolo, fondata 30 anni fa, si adegua, nell'aprile del 2022, con un processo di trasformazione eterogenea ne IL CARRO Srl IMPRESA SOCIALE, conservando, oltre al Codice Fiscale, la storia trentennale e le principali attività educative, e aggiungendo ai suoi compiti statutari, oltre alla gestione di servizi educativi e alla persona, lo sviluppo dell'area residenziale con diversi progetti di housing sociale.

La base sociale della impresa si è irrobustita nell'occasione, con l'entrata nel capitale societario della Provincia Lombarda dei Chierici Regolari di San Paolo (detti Barnabiti) proprietari della sede, e della cooperativa sociale META (Metodologie Educative Territorio Ambiente), particolarmente esperta nella gestione di Ostelli e strutture ricettive non alberghiere sul territorio lombardo.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Da Anno |
|--|---|
| Gruppo CRC – Gruppo Nazionale di lavoro per la Convenzione sui diritti della infanzia e della Adolescenza | Fa parte del Gruppo nazionale dal 2016 , partecipando all'elaborazione dei relativi Report semestrali |
| Confederazione Cooperative Italiane - Confcooperative | Deliberata nel 2022 la richiesta; l'iter di adesione è in corso, tramite Confcooperative Milano e dei Navigli |
| Sport e Comunità – Associazione di secondo livello – Benemerita del CONI | 2023 |

Consorzi:

| Denominazione | Da Anno |
|---|-------------|
| CCB - Consorzio Comunità Brianza di Monza – Gruppo CGM | 2017 |
| CGM Finance Scs Impresa Sociale | 2023 |

Altre partecipazioni:

| Denominazione | Da Anno |
|--|-------------|
| CEM_MB coordinamento provinciale Comunità Educative | 2013 |
| Rete Tiki Taka per la disabilità (provinciale) | 2019 |
| Sistema Provinciale Apprendimento Permanente (capofila CPIA-MB) | 2022 |

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il territorio di riferimento per l'organizzazione rimane quello storicamente proprio del monzese (comune di Monza, Ambito di Monza), ma anche Ambito di Desio e Carate Brianza, con i relativi

Assessorati e Istituti scolastici, di primo e secondo grado, come interlocutori privilegiati di convenzione. Oggi, l'attività raggiunge vari Comuni raggruppati nei 5 ATS (Ambiti Territoriali Sociali) che, insieme alla Provincia di Monza e Brianza, sono diventati il territorio di riferimento. Da sempre, la società partecipa a eventi e progetti nazionali in ambito sportivo (CSI).

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE PROPRIETARIA AL 31/12/2023

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------|
| 6 | Soci persone fisiche |
| 2 | Soci persone giuridiche |

Persone giuridiche:

| Nominativo | Tipologia |
|---|-------------------------|
| CHIERICI REGOLARI di SAN PAOLO – detti Barnabiti - PROVINCIA ITALIANA | Congregazione religiosa |
| META – METODOLOGIE EDUCATIVE TERRITORIO AMBIENTE | Cooperativa sociale |

Quote di partecipazione al capitale:

| Nome e Cognome | Quota |
|--|-------|
| Congregazione Chierici Regolari San Paolo detti Barnabiti – Provincia Lombarda | 3000 |
| D'Alessio Roberto | 1000 |
| Farina Alessandra | 500 |
| Incani Valentina | 500 |
| M.E.T.A. coop soc | 3000 |
| Mariani Federico | 500 |
| Ravizza Simona | 1000 |
| Rizza Mirko | 500 |

Per rimarcare il carattere no profit della impresa, l'art. 7 dello Statuto (assenza dello scopo di lucro) vieta espressamente la distribuzione, anche indiretta, di utili.

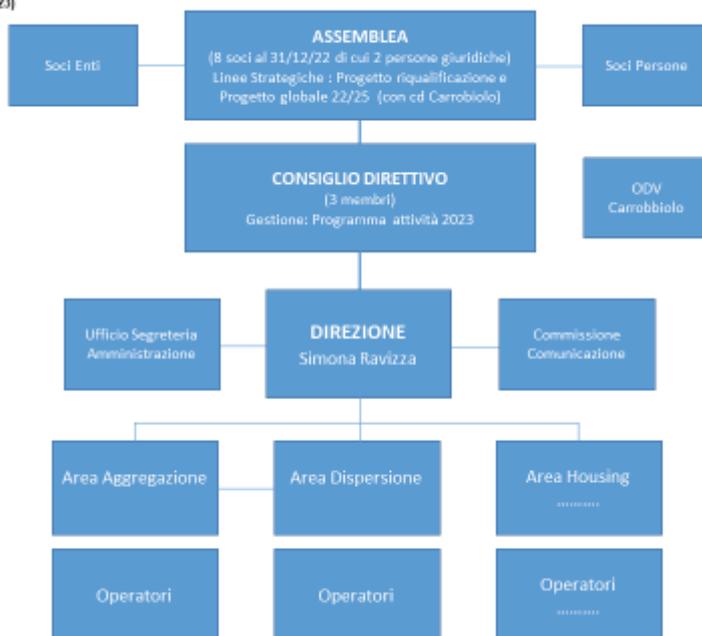
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA (Di seguito riportiamo integralmente la tabella con l'elenco degli amministratori della società, eletti nell'Assemblea dei soci, che si sono succeduti nel corso del 2022).

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controlli o rischi | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|-------|-----|-------------|--|----------------|--|--|--|
| ROBERTO D'ALESSIO | NO | M | 73 | 28/04/2022 | / | 2 | NO | SI (coop soc. San Vincenzo) | PRESIDENTE DEL CdA |
| SIMONA RAVIZZA | NO | F | 48 | 12/12/2022 | / | 1 | NO | SI (Ass. Carrobiolo Odv) | CONSIGLIERE (DIRETTORE) |
| DAVIDE DEIDDA | NO | M | 47 | 12/12/2022 | / | 1 | NO | SI (coop soc. Fata) | CONSIGLIERE |

Descrizione tipologia componenti CdA al 31 dicembre 2023:

| Numero | Membri CdA |
|--------|------------------------------|
| 3 | totale componenti (persone) |
| 2 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 3 | di cui persone normodotate |
| 1 | di cui lavoratori dipendenti |



Organigramma Il Carro 2023

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Durante il 2022, come evidenziato in tabella precedente, alla guida della società si sono susseguiti 2 consigli a diversa composizione, pur mantenendo sempre la stessa Presidenza. Il primo Consiglio, di derivazione della ODV Antonia Vita, era composto da D'Alessio R.; Brasca D.; Riboldi M.; Noccioli M. Tale consiglio (con l'eccezione delle dimissioni di Riboldi M. per opportunità, vista l'elezione a Consigliere Comunale di Monza) ha continuato la sua azione di responsabilità fino alla Assemblea Soci del 12 dicembre 2022, data in cui è stato eletto l'attuale Consiglio (D'Alessio R.; Deidda D.; Ravizza S.), che è in carica tuttora e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Definita nei paragrafi precedenti la composizione, vogliamo qui di seguito fornire il quadro generale della attività del **Consiglio della Società per tutto il 2023**. Il Consiglio Direttivo de IL CARRO si è riunito 4 volte (30 marzo, 24 luglio, 13 settembre, 18 dicembre). La partecipazione è stata totalitaria; i membri dell'attuale Consiglio si sono, inoltre, incontrati settimanalmente in qualità di gruppo di direzione.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

L'Impresa ha nominato il nuovo Organo di Controllo nella persona del Dott. Muliari Gianluca, nella assemblea del 27/03/2023, a seguito delle dimissioni del dottor Giamundo Raffaele.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI: LE ASSEMBLEE DEGLI ULTIMI 2 ANNI CON ODG PRINCIPALI

Evidenziamo qui di seguito per completezza le assemblee della società nel corso degli ultimi 2 anni sia quelle tenute come Organizzazione di volontariato sia quelle tenute come impresa sociale

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG (principali) | % partecipazione e deleghe |
|------|--|------------|--|----------------------------|
| 2023 | Assemblea ordinaria | 27/07/2023 | 1) Nomina Organo di controllo | On line 100% 2 deleghe |
| 2023 | Assemblea ordinaria | 27/06/2023 | 1) Approvazione del Bilancio | 100% 1 delega |
| 2022 | Assemblea ordinaria | 12/12/2022 | 1) Approvazione lavoro fatto 2) Nomina nuovo Consiglio 3) Benestare ammissioni nuovi soci | 100% |
| 2022 | Assemblea straordinaria Il Carro | 28/04/2022 | 1) Avvio processo di trasformazione eterogenea (nuovo Statuto) 2) Approvazione BP e piano di sviluppo | 100% |
| 2022 | Assemblea ordinaria Associazione A. Vita | 26/04/2022 | 1) Approvazione bilancio 2021 e Ni con relazione Odc 2) Dimissioni soci e ammissione nuovi soci | 70% |

La partecipazione dei soci non è limitata alle assemblee: comprende, infatti, anche richieste informali di informazioni e riunioni ad hoc, con modalità varie, tra i soci persone fisiche e i soci persone giuridiche. In particolare, ci sono stati, a Settembre 2023 e a dicembre 2023, due incontri di tutti i soci delle due organizzazioni del Sistema Carrobiolo, finalizzate alla comune conoscenza degli obiettivi strategici.

4. PORTATORI DI INTERESSI

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|--------------------------|--|----------------------|
| Personale | Prestano la loro opera e collaborano alla vita democratica della cooperativa | 4 - Co-gestione |
| Soci | Supportano strategie e produzione | 4 - Co-gestione |
| Finanziatori | / | Non presente |
| Clienti/Utenti | Utenti/clienti che usufruiscono delle attività e dei servizi | 2 – Consultazione |
| Fornitori | Ricevono il bilancio sociale e collaborano in iniziative collaterali | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | Collaborazione e fruizione dei servizi | 3 - Co-progettazione |
| Collettività | Appoggia e promuove i servizi della cooperativa | 4 - Co-produzione |

SCALA:

1 - Informazione

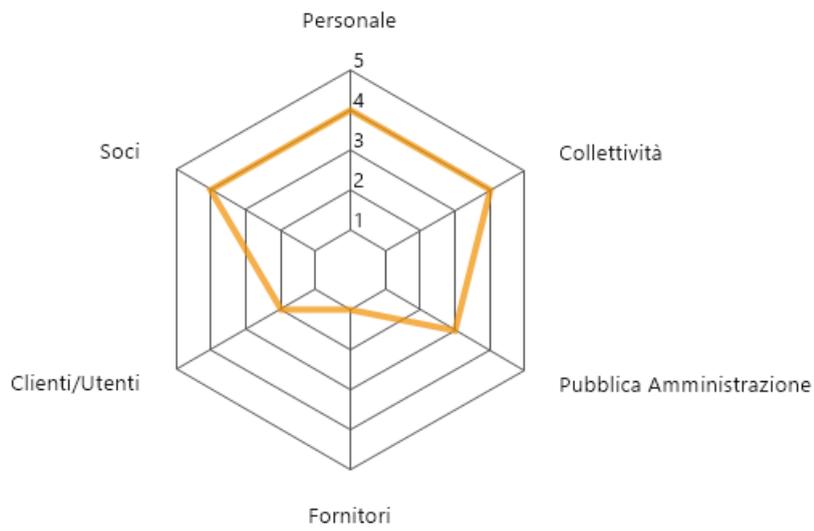
2 - Consultazione

3 - Co-progettazione: implica il coinvolgimento dello stakeholder nella fase di ideazione degli interventi e dei servizi

4 - Co-produzione: prevede il coinvolgimento dello stakeholder anche nella produzione degli interventi o nell'erogazione dei servizi

5 - Co-gestione: vede lo stakeholder ampiamente coinvolti anche nelle fasi decisionali e di gestione degli interventi e dei servizi

LIVELLO DI INFLUENZA E ORDINE DI PRIORITÀ



Il personale de Il Carro nella sede di vicolo Carrobiolo 2 a Monza

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Il totale dei **lavoratori dipendenti** è: **16** (al 31 dicembre 2023)

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI

Occupazioni/Cessazioni

| N. | Occupazioni 2023 |
|----|--|
| 16 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 4 | di cui maschi |
| 12 | di cui femmine |
| 4 | di cui under 35 |
| 2 | di cui over 50 |
| N. | Cessazioni |
| 2 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni

| N. | Assunzioni | N. | Stabilizzazioni |
|----|---------------------------------------|----|--------------------------------------|
| 2 | Nuove assunzioni anno di riferimento* | 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 1 | di cui maschi | 0 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine | 0 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 | 0 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 | 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|-------------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 11 | 5 |
| Dirigenti | 1 | 0 |
| Quadri | 2 | 0 |
| Impiegati | 7 | 4 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro (addetti pulizie) | 1 | 1 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2023 | In forza al 2022 |
|---------------|------------------|------------------|
| Totale | 16 | 11 |
| < 6 anni | 9 | 5 |
| 6-10 anni | 3 | 3 |
| 11-20 anni | 4 | 3 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| N. dipendenti | Profili |
|---------------|--|
| 16 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile d'area aziendale strategica |
| 1 | Direttrice/ore aziendale |
| 2 | Coordinatrice/ore di unità operativa |
| | Coordinatrice/ore |
| 2 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori sociosanitari (OSS) |
| 3 | Impiegati educatori |
| 7 | Educatori |
| 2 | addette alle pulizie |

| N. Tirocinanti e stagisti | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| 5 | Totale tirocini e stage |
| 4 | di cui tirocini e stage |
| 1 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| N. Lavoratori | |
|----------------------|-----------------------------|
| | Dottorato di ricerca |
| | Master di II livello |
| 5 | Laurea Magistrale |
| 2 | Master di I livello |
| 2 | Laurea Triennale |
| 4 | Diploma di scuola superiore |
| 1 | Licenza media |
| 0 | Altro - Licenza elementare |

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 11 | Totale dipendenti indeterminato | 7 | 4 |
| 3 | di cui maschi | 1 | 2 |
| 8 | di cui femmine | 6 | 2 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 5 | Totale dipendenti determinato | / | / |
| 1 | di cui maschi | / | 1 |
| 4 | di cui femmine | 1 | 3 |

| N. | Stagionali /occasionalì |
|-----------|------------------------------------|
| 12 | Totale lav. stagionali/occasionalì |
| 2 | di cui maschi |
| 10 | di cui femmine |
| N. | Autonomi |
| 15 | Totale lav. autonomi |
| 2 | di cui maschi |
| 13 | di cui femmine |

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|--|--------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 5 | Pronto Soccorso | 1 | 12 | Non obbligatoria | autofinanziato |
| 60 | Supervisione formativa di tipo psicopedagogico alle equipe | 2x3 = 6 x 10 volte | 10 | Non obbligatoria | autofinanziato |

NUMERO DEI VOLONTARI ED EVENTUALE NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Volontari (al 31 dicembre 2023)

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|--------------|---------------------|
| 0 | Totale volontari |

La trasformazione che ha coinvolto la società nel corso del 2022 ha comportato un riassetto formale dei volontari (insegnanti e professionisti soprattutto) che operavano per la società Antonia Vita. Essi continuano ad operare come volontari della Odv Il Carrobiolo, e non direttamente per la Impresa sociale. Le due società hanno deliberato la prosecuzione della loro partnership su determinati servizi educativi, dove la collaborazione tra dipendenti e volontari è sinonimo di qualità. Nel 2023 è stata mantenuta la stessa impostazione, qualitativamente efficiente.

COINVOLGIMENTO NELLA GESTIONE DEI DIPENDENTI /LAVORATORI (VEDI ART. 26 STATUTO): MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE, STRUTTURA COMPENSI, RAPPORTO TRA DIPENDENTI E VOLONTARI...)

La partecipazione avviene a vari livelli, con diverse modalità. Innanzitutto, 1 dipendente è nominato nel Consiglio di amministrazione, e altri 3 lavoratori fanno parte della compagine societaria. A un secondo livello, periodiche riunioni coinvolgono i lavoratori nei programmi aziendali: il direttivo incontra formalmente, almeno 1 volta l'anno, i lavoratori, tutti insieme o divisi in gruppi di lavoro. Infine, a un ulteriore livello, c'è una consolidata esperienza di collaborazione tra lavoratori.

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI. EMOLUMENTI, COMPENSI O

CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|----------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Non previsto | 0,00 |
| Direttore | Retribuzione da lavoro dipendente | € 26.901,00 |
| Coordinatori di area | Retribuzione da lavoro dipendente | € 23.501,50 |
| Organi di controllo | Onorario definito da Assemblea | € 1.500,00 |

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

La impresa dichiara di aver rispettato il principio secondo cui “la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto **uno a otto**, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda”:

| Retribuzione annua lorda massima lavoratori dipendenti | Retribuzione annua lorda minima lavoratori dipendenti | Rapporto: |
|---|--|-----------------------|
| € 26.901,00 | € 19.819,00 | Max/min = 1,35 |

Nota: rapporto tra stipendio medio annuo lordo dei dirigenti/coordinatori e quello del lavoratore qualificato/specializzato (full-time) – RAL

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ (da Carta dei Servizi)

RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2023

AREA CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA

OBIETTIVO GENERALE – USCITA DALLA CONDIZIONE DI NEET (not in education, employment, or training) o PREVENZIONE ALL'INGRESSO nella CONDIZIONE STESSA

I servizi che afferiscono a quest'area garantiscono il diritto all'istruzione (art. 28 e 29 C.R.C.) e all'educazione con approccio accogliente e inclusivo, e accolgono ragazzi e ragazze che si trovano in una situazione a rischio dispersione scolastica o di stallo nei confronti del proprio percorso formativo e che hanno bisogno di trovare un rinnovato interesse all'apprendimento per poter procedere lungo il proprio percorso di crescita o per uscire da una condizione di isolamento sociale.

Un'equipe di educatori professionali e di insegnanti volontari affiancano i ragazzi e le ragazze in un percorso personalizzato volto al recupero delle lacune e al raggiungimento degli obiettivi e delle competenze didattico-relazionali all'interno di un contesto socializzante, dove poter nuovamente "imparare ad imparare" e dove fare esperienze pratiche volte all'emersione dei propri talenti e all'orientamento formativo e professionale.

Servizi attivi

- **SCUOLA POPOLARE**, con la finalità di acquisire la licenza media.
- **SCIALUPPA**, con la finalità di riprendere gli studi interrotti nel primo biennio delle scuole superiori o di avviamento al lavoro attraverso tirocini specializzati presso le aziende partner sul territorio.

Progetti speciali

- **A SCUOLA Per MARE**, contrasto alla dispersione scolastica, attivazione di due classi dedicate, una a Monza e una a Catania secondo la metodologia del viaggio come scoperta di sé. Progetto realizzato in collaborazione con partner locali e nazionali, nell'ambito del progetto finanziato da Fondazione Con I Bambini.

L'area accoglie tutti i giovani che hanno desiderio di sperimentare la professione educativa in affiancamento ai percorsi universitari e parauniversitari di tirocinio sul campo e di volontariato sociale. Rientrano in quest'area il PERCORSO DI SCRITTURA CREATIVA AL FEMMINILE, volto all'educazione emotiva contro le differenze di genere, i PERCORSI SULL' AFFETTIVITÀ per i gruppi misti scolastici, e il PERCORSO DI TEATRO DANZA VOLTO ALLA CONOSCENZA DI SÉ E DELLA PROPRIA ESPRESSIVITÀ.

UTENTI: 34 utenti, di cui 20 maschi e 14 femmine, 16 italiani e 17 stranieri.

AREA ACCOGLIENZA E TUTELA

OBIETTIVO GENERALE - AUTONOMIA E SVILUPPO DELLA PERSONA NEL PIENO DELLE SUE POTENZIALITÀ

Quest'area abbraccia progetti pomeridiani che rispondono a richieste di tipo scolastico, educativo e sociale, attraverso la presa in carico di minori che accedono ai nostri servizi spontaneamente o inviati dalle scuole o dai Servizi Sociali.

L'intervento educativo sostiene e affianca i ragazzi prevedendo sia momenti dedicati allo studio che attività ludiche e laboratoriali, in gruppo o individuali, finalizzate all'offerta di stimoli utili al potenziamento delle risorse esistenti. L'azione si basa sul creare un rapporto di fiducia tra educatori e minori che permetta di accogliere, nominare e restituire emozioni, pensieri e agiti, individuando e mettendo a fuoco i campi di miglioramento per armonizzare la crescita emotiva e lo sviluppo della persona.

Nei casi di tutela, i nostri progetti hanno l'obiettivo di rispondere al bisogno di prevenzione e protezione del minore, riduzione del rischio di allontanamento dalla famiglia d'origine, promozione dell'autonomia personale.

Tutti i giorni, dalle 14.30 alle 18.30, il nostro centro ha garantito una presenza qualificata di educatori che propongono attività dalla valenza educativa, formativa e sociale, volte al pieno sviluppo psicofisico e intellettuale dei ragazzi. Offre ogni giorno: uno spazio di sostegno scolastico individualizzato; interventi domiciliari; sostegno scolastico in piccolo gruppo; accesso ad aule studio con possibilità di utilizzo rete wi-fi, collegamento ad internet, pc e stampanti; spazio studio superiori con affiancamento. Dalle 16.30 alle 18.00, l'offerta di attività socioeducative si struttura in 3 diversi ambiti d'azione: attività ludico-ricreative, attività laboratoriali e artistiche, attività sportive.

Servizi attivi

- **C.A.S.E. centro di animazione socioeducativo**, da lunedì a venerdì dalle 14.30 alle 18.00
Aut. Funz. 161 del 13/07/2001 - CUDES 31108SC00051
- **IRIS - centro diurno**, da lunedì a venerdì dalle 13.00 alle 18.00
Aut. Funz. del 07/09/2023 - CUDES 50075SC00139

Progetti speciali

- **I VELIERI DEL SORRISO**, squadra di calcio integrato in collaborazione con il progetto TUKIKI. La squadra, composta anche da 50 ragazzi diversamente abili, è iscritta al campionato CSI.
- **DIGITAL CITIZENSHIP**, progetto in collaborazione con imprese private e fondazioni per lo sviluppo di competenze digitali e di programmazione, tramite dotazioni di pc, componenti per robotica educativa, realtà virtuale.

Il numero dei ragazzi coinvolti fa del Centro la principale esperienza provinciale di recupero e potenziamento scolastico.

UTENTI: 134 utenti, di cui 34 italiani e 100 stranieri, 85 maschi e 49 femmine.

AREA FAMIGLIA E BENESSERE

I servizi che afferiscono a questa area sono aperti alla collettività e sostengono i programmi di conciliazione famiglia lavoro delineati dalle Linee guida regionali. L'équipe offre uno spazio dedicato a famiglie, minori, scuole e chiunque abbia necessità di un luogo dove poter trovare professionisti specializzati con cui affrontare problematiche educative e/o scolastiche, colloqui d'aiuto e di orientamento, consulenza a famiglie e insegnanti, sostegno educativo alla genitorialità, consulenza a docenti per la gestione del singolo o del gruppo classe.

La consulenza svolta dal pedagogo è lo strumento per affrontare la natura delle relazioni educative che costruiamo nel corso della nostra vita: riflettere, nominare e progettare sono i passaggi utili per mettere a fuoco una direzione fattiva ed educativamente connotata nelle azioni di ogni giorno, sia che ci si trovi in fasi di vita particolarmente problematiche, sia che si abbia bisogno semplicemente di vedere meglio il proprio fare e riscoprire risorse e potenzialità di ognuno.

La pedagogia lavora sul fare, sul creare le condizioni di possibilità, sul valorizzare i punti di forza di ciascun individuo per costruire su essi dei progetti di cambiamento perseguibili.

L'équipe, inoltre, ha reso possibile l'accoglienza di 50 ragazzi e ragazze provenienti da 5 diversi Istituti del territorio, per lo svolgimento dell'attività di PCTO, fornendo adeguata formazione e supporto pedagogico.

Servizi attivi

- **VENERDÌ DEI PICCOLI**, servizio di conciliazione famiglia-lavoro, dedicato ai bambini della scuola primaria. Attivo tutti i venerdì dalle ore 12:30 alle ore 16:30.
- **CENTRO ESTIVO**, dodici settimane di apprendimento e svago per bambini dai 6 ai 13 anni, sotto la supervisione di un'équipe di educatori professionali. Il servizio è attivo anche durante l'anno nei periodi di chiusura della scuola; è inoltre prevista l'accoglienza di ragazzi e ragazze dai 14 ai 16 anni, supervisionati al fine di prestare servizio volontario e acquisire competenze sociali e professionalizzanti.

UTENTI: 75, di cui 39 femmine e 36 maschi, 60 italiani e 15 stranieri.

AREA CULTURA

L'area cultura rappresenta, per l'impresa sociale Il Carro, la prosecuzione delle azioni di promozione del volontariato e dei diritti umani, ereditati dalla trentennale storia di associazionismo. Tale attività si concretizza nella partecipazione al gruppo di monitoraggio della convenzione sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, Gruppo CRC, del quale fanno parte oltre 100 ETS direttamente coinvolte in azioni di promozione e tutela dei diritti delle persone di minore età. Nell'anno 2023, all'interno del bando sulle nuove povertà, promosso dalla fondazione Monza e Brianza e in collaborazione con Radio Binario 7, abbiamo realizzato una serie di puntate in podcast su tutti i canali social, oltre ad eventi formativi nelle scuole.

Abbiamo, inoltre, promosso la terza edizione della manifestazione " Le infinite stanze delle donne", nell'ambito della giornata internazionale contro la violenza sulle donne. Questa manifestazione ha fatto parte di un insieme di eventi realizzato in collaborazione con l'associazione Carrobiolo dei padri Barnabiti, finanziato da Fondazione Cariplo, dal titolo "Il Carrobiolo, crocevia di uomini, culture, idee, esperienze".

Il 13 maggio 2023, l'Impresa Sociale Il Carro, in collaborazione con l'associazione Il Carrobiolo Odv e la Comunità dei Barnabiti di Santa Maria del Carrobiolo, ha festeggiato, con una conferenza stampa e una manifestazione durata tutta la giornata, il trentennale dalla fondazione. La giornata ha avuto l'obiettivo di informare e sensibilizzare gli addetti ai lavori, i cittadini e le istituzioni circa l'avvenuta trasformazione della Associazione A.Vita-Carrobiolo nell'Impresa Sociale. L'Associazione, storico Ente di Volontariato dedicato all'accoglienza dei minori e al contrasto della dispersione scolastica, in oltre 30 anni di attività ha accolto più di 1000 ragazzi e ragazze, le loro famiglie e centinaia di volontari dai 16 ai 99 anni. La trasformazione in Impresa Sociale è avvenuta, non a caso, nel trentesimo anniversario dalla costituzione. Se è vero che principi ispiratori e *mission* rimangono ancora validi, è necessario oggi scommettere su nuove sfide, che guardano alla sostenibilità e al benessere di tante persone, adolescenti e giovani soprattutto, e all'efficacia per poter raggiungere, attraverso le nostre azioni, sempre più beneficiari. Nasce così l'IMPRESA SOCIALE IL CARRO, con 3 campi principali di attività: educazione, cultura, housing sociale.

Di particolare rilevanza è stata la mostra tenutasi il 18 ottobre presso le ex **Sale Consiliari della Villa Reale di Monza**, promossa dall'Associazione culturale no-profit **M.Ar.Co Monza Arte Contemporanea**. I collaboratori di **M.Ar.Co** e del maestro **Mario Arlati** hanno organizzato un laboratorio artistico estivo, nel quale i partecipanti, con il maestro, hanno collaborato per la realizzazione della mostra e per la produzione di oggetti destinati al *fundraising* costruttivo. Questo progetto ha avuto, inoltre, il benestare di **UNIDO** (organizzazione che fa parte delle Nazioni Unite), che ne ha riconosciuto il carattere innovativo e farà realizzare ai ragazzi un'opera ad hoc inerente al lavoro dell'artista: l'effigie della bandiera dell'ONU, simbolo di cooperazione tra le nazioni e di pace globale. La stessa **UNIDO**, in seguito, potrà utilizzare nei modi che ritiene più opportuni questa bandiera. Si tratta di un'iniziativa importante, che metterà l'arte inclusiva e l'educazione territoriale sotto una lente d'ingrandimento speciale, per sensibilizzare ulteriormente l'opinione pubblica sul tema del sociale. Questa collaborazione si armonizza pienamente con il background culturale de **IL CARRO**, che da sempre si avvicina al tema della tutela di minori e famiglie utilizzando il *right based approach*.

AREA HOUSING SOCIALE

Al 31 dicembre 2023, sono 14 le persone seguite con servizi di accompagnamento abitativo. Inoltre, nel corso dell'anno, si è provveduto al design e alla progettazione urbanistica e organizzativa dell'Ostello per la gioventù, da realizzare con risorse del mercato ed eventuali contribuzioni regionali nel 2024. Il progetto prevede 49 posti letto in Ostello per la gioventù e 3 appartamenti di housing sociale.

PERCHE' UN NUOVO PROGETTO: Il Carro si inserisce nel panorama del welfare abitativo, offrendo a persone in differenti condizioni di fragilità nuove possibilità abitative nel complesso che si estende da Vicolo Scuole a Piazza del Carrobiolo, nel cuore di Monza.

Il progetto propone opportunità di residenzialità temporanea, con possibilità di accompagnamento a intensità variabile ove necessario. La condivisione degli spazi, grazie alla predisposizione di zone comuni, e l'inserimento in un contesto ricco di altri servizi offre alle persone accolte un'occasione di partecipazione, scambio e arricchimento reciproco. I presupposti culturali di questa scelta, quindi, riguardano la generazione di luoghi di vita e le nuove forme dell'abitare.

È noto ormai, da qualche anno, che la casa rappresenta un bisogno sociale emergente a livello lombardo, esploso nel dopo pandemia. Oggi, infatti, l'occupazione lavorativa non sempre rappresenta una garanzia sufficiente per contrastare la povertà, e spesso vi sono lavoratori che percepiscono un reddito insufficiente o inadeguato a far fronte al fabbisogno abitativo personale o della propria famiglia. Anche il *Rapporto sulla povertà* di Caritas Ambrosiana mostra come la pandemia abbia portato all'emersione di nuovi poveri, che comprendono per la maggior parte nuclei monogenitoriali con minori a carico, separati e singoli. Tutto ciò comporta, specialmente per questi nuclei monoreddito e per i singoli, una grossa difficoltà ad accedere al libero mercato della casa nell'area milanese e brianzola, con un conseguente aumento della richiesta di soluzioni abitative a costo calmierato, anche in condivisione, specialmente quando si tratta di lavoratori fuori sede.

Gli obiettivi primari del progetto, dunque, sono: attivare soluzioni di residenzialità temporanea per persone in diverse condizioni di fragilità e massimizzare l'accessibilità economica dei servizi abitativi in favore delle categorie economicamente più svantaggiate.

Il progetto intende favorire, inoltre, l'integrazione dei destinatari nel contesto abitativo e nella comunità locale a partire dalla, e grazie alla, presenza nello stesso luogo di diversi servizi educativi e culturali.

Le diverse tipologie di azioni presenti e previste prevedono, comunque, una preventiva riqualificazione degli spazi, con relativo efficientamento energetico complessivo. Qui di seguito la descrizione analitica delle azioni previste:

- soluzioni abitative per l'autonomia e l'inclusione sociale di singoli o nuclei in condizione di fragilità abitativa, con il sostegno di figure educative, a intensità variabile in base al bisogno;

- alloggi per l'autonomia "potenziale" di ragazzi con disabilità, in un percorso di avvicinamento alla vita indipendente attraverso la sperimentazione per brevi periodi di "palestre di autonomia", con l'accompagnamento di educatori e volontari;
- strutture ricettive temporanee, rivolte a persone con esigenze abitative a basso costo anche di brevissima durata (lavoratori fuori sede, parenti di persone ospedalizzate, ecc.).

7. TIPOLOGIE BENEFICIARI (riferito ai servizi in essere nel 2023)

SETTORE EDUCATIVO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

| N. totale | Categoria utenza minorile |
|------------------|--|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 17 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 4 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 50 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 176 | Soggetti minori frequentanti anche occasionalmente le varie attività |
| 243 | Totale Minori |

SETTORE HOUSING (abitare sociale e servizi di accompagnamento e orientamento)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

| N. totale | Categoria utenza adulta |
|------------------|--|
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 7 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 10 | Altri (varie situazioni di fragilità ambientale e sociale) |
| 17 | Totale soggetti adulti accompagnati |

TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Attività esterne:

- Torneo di calcio integrato (per persone con diverse fragilità) con Centro Sportivo Italiano. Periodo: marzo - giugno.
- Le infinite stanze delle donne, contrasto alla violenza sulle donne. Periodo: novembre.
- Formazione nelle scuole. Periodo: ottobre-novembre.

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (se pertinenti)

È stata completata la pratica di autorizzazione al funzionamento anche per il Centro Diurno, secondo le nuove normative regionali definite nel 2022. Confermata anche l'autorizzazione al funzionamento per il Centro di Aggregazione giovanile.

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI ED EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Gli utenti dell'attività educativa (l'attività storica sono in costante aumento: una quota di domanda è insoddisfatta per motivi di spazio e organizzativi). Le occasioni di monitoraggio e valutazione interna prevedono il coinvolgimento (in genere in colloqui) degli utenti, delle loro famiglie, delle Scuole e dei Servizi di invio, delle Autorità di Tutela (Tribunale dei Minori). Più difficile una valutazione degli apprendimenti che è oggi la misura del successo di una attività educativa. Il Carro collabora infatti alla Educazione Formale nell'iter scolastico che ha le sue tappe codificate, ma organizza anche occasioni di apprendimento non formale (corsi che non rilasciano certificazioni legali) e attiva e promuove apprendimento informali (come quelli che nascono dalla attività peer-to-peer e dalla vita quotidiana) che hanno bisogno di una azione di emersione per essere percepiti come utili.

La complessità dei progetti che coinvolgono diversi livelli di intervento (istruzione, educazione, sociale) e spesso pluriennali ma di difficile definizione nel tempo degli obiettivi (autonomia; formazione professionale adeguata ..) rende non facile una misurazione standard dei risultati . Certamente il raggiungimento della licenza Media o della promozione rappresenta un successo (certo raggiunto spesso da tutti coloro che frequentano il Centro). Più difficile avere risultati certificati su apprendimento relazionale o autonomia decisionale. Certamente il ritorno di fiducia degli utenti e delle loro famiglie (trattandosi di minori) è un primo livello di riscontro così come gli esiti crescenti di fiducia accordata negli anni dalle Scuole e Istituti di formazione del territorio rappresentano un indiretto risultato.

È nostra intenzione potenziare la valutazione dei risultati al termine del percorso educativo e soprattutto a distanza di tempo (trattandosi di interventi educativi la valutazione a distanza degli esiti diventa, nel tempo, fondamentale): per il prossimo anno dedicheremo maggiori risorse anche all'implementazione di indicatori utili a rappresentare l'impatto sociale delle attività.

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e proventi

| | 2023 | 2022 |
|--|----------------|----------------|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi | 98.513 | 86.938 |
| Ricavi da Privati-Imprese | 178.986 | 23.045 |
| Ricavi da altri | 13.500 | 9.140 |
| Contributi pubblici | 211.575 | 119.085 |
| Contributi privati | 53.099 | 134.616 |
| Altri ricavi e proventi | 32.882 | - |
| Totali | 588.554 | 372.824 |

Patrimonio netto

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale | 10.000 | 10.000 |
| Totale riserve | 142.624 | 85.624 |
| Perdite portate a nuovo | - 16.715 | |

| | | |
|------------------------------|----------|---------|
| Utile/perdita dell'esercizio | - 17.831 | -16.715 |
| Totale Patrimonio netto | 118.079 | 78.909 |

Conto economico

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | - 17.831 | - 16.715 |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | | |
| Valore del risultato di gestione operativa (A-B bil. CEE) | - 11.930 | - 20.101 |

Valore della produzione

| | 2023 | 2022 |
|--|-------------|-------------|
| Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE) | 588.554 | 372.824 |

Costo del lavoro

| | 2023 | 2022 |
|--|-------------|-------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 317.009 | 237.970 |
| Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE) | 588.554 | 372.824 |
| Peso su totale valore di produzione | 54% | 66% |

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (se prevista nel 2023)

La società non effettua Raccolte Fondi.

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Non si sono verificate criticità tali da prevedere specifiche azioni correttive.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Non si sono verificate contenzioni o controversie rilevanti.

ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE, ECC.

I diritti umani (in particolare di minori e adolescenti) è tema costante di lavoro, sia sul piano educativo che su quello culturale.

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

Nulla di rilevante da segnalare.

LA IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001? No

LA IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ? No

LA IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Ai sensi dall'art. 10, co. 3, del D.Lgs. n. 112/2017, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "Società Il Carro Srl", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 2,3,4,11 e 13 del D.Lgs. n. 112/2017.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 2, co. 1 D.Lgs. n. 112/2017, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria, salvo quanto previsto dal c.3 art. 3e dall'art. 16 D.Lgs. n. 112/2017; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, co. 2, lett. da a) a f), del D.Lgs. n. 112/2017.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 10, co. 3, del D.Lgs. n. 112/2017, ho svolto, nel corso dell'esercizio 2023, l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto da Il Carro Srl Impresa Sociale, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 9 co.2 del D.Lgs. n. 112/2017.

La Il Carro Srl Impresa Sociale ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete, inoltre, di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto

in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Monza, 23/04/2024

L'organo di controllo

(dott. Gianluca Muliari)

Eventi artistici dei ragazzi della Scuola nella sala esposizioni di via Carrobiolo



Il Presidente
Roberto D'Alessio